

## 「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、顧客、債権者、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

### 記

#### 1. 従業員への還元

当社は、「共存同栄」、「有限の鉱業から無限の工業へ」の創業の精神の下、「創業以来の歴史の中で培ってきたモノづくりの技術を活かし、社会に必要とされている価値を、社会が求める安全で環境負荷の少ない方法で創り出し、人々に提供していくこと。これにより、人類共通の課題となった地球環境問題の解決に、また人々の生命・健康、そして未来へとつながる豊かな社会に貢献すること。」をパーパスとして掲げています。

上記に基づき、当社は持続的な成長に向けて人的資本を充実させるため、社員のワークエンゲージメントの向上やDXによる生産性の向上をすすめ、付加価値の最大化に資するよう人財への投資に取り組めます。これにより企業価値を向上させ、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、賃金の引上げについて、経済環境や当社の経営状況を踏まえた上で、労働組合との真摯な対話を通じ、個々のモチベーション向上や成長に繋がる適切な還元を実現してまいります。

また、人財投資について、「目指す人財像」を共有し、従業員自らが自律的なキャリア形成を考え、成長を実現する風土の構築を進める各種人財育成施策の拡充に取り組んでまいります。

#### 2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日

【令和4年4月1日】

- ・ パートナーシップ構築宣言のURL

【 <https://www.ube.co.jp/ube/jp/sustainability/communication/pdf/partnership.pdf> 】

以上

令和6年4月1日

UBE株式会社

法人名

代表取締役社長 泉原雅人

役職・氏名（代表権を有する者）